

СОГЛАСОВАНО

И.О. начальника Управления
образования Администрации ТДНМР
М.В. Ольбик



2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Управления
имущественных отношений
Таймырского Долгано-
Ненецкого муниципального
района

от «30» мая 2022г. № 195

Начальник Управления
имущественных отношений
Таймырского Долгано-Ненецкого
муниципального района

Г.В. Сарпинская
«30» мая 2022 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ

**ТАЙМЫРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДУДИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С
ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО
ХУДОЖЕСТВЕННО-ЭСТЕТИЧЕСКОМУ НАПРАВЛЕНИЮ
РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ «ЗАБАВА»**

Пункт 4.2. Устава изложить в следующей редакции:

«4.2. К исключительной компетенции Собственника относятся следующие вопросы:

а) принятие решений о создании, реорганизации, изменении типа и ликвидации Образовательной организации по согласованию с Таймырским Долгано-Ненецким районным Советом депутатов;

б) назначение на должность и освобождение от должности руководителя Образовательной организации;

в) определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности и использовании закрепленного за Образовательной организацией имущества;

в) определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности и использовании закрепленного за Образовательной организацией имущества;

г) назначение ликвидационной комиссии, утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов, установление порядка и сроков ликвидации в соответствии с законодательством;

д) определение порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Образовательной организации;

е) установление порядка определения платы для физических и юридических лиц за работы (услуги), относящиеся к основным видам деятельности Образовательной организации, выполняемые (оказываемые) ею сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания;

ж) установление предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности Образовательной организации, при наличии которой трудовой договор с руководителем Образовательной организации подлежит расторжению по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

з) утверждение согласованного УИО передаточного акта или разделительного баланса».

Пункт 4.3. Устава изложить в следующей редакции:

«4.3. К исключительной компетенции УИО относятся следующие вопросы:

а) утверждение устава Образовательной организации, а также вносимых в него изменений;

б) согласование передаточного акта или разделительного баланса Образовательной организации;

в) дает согласие на распоряжение имуществом (за исключением его отчуждения), закрепленным за Образовательной организацией на праве оперативного управления или выделенных ему Собственником на приобретение такого имущества, а так же недвижимым имуществом, либо приобретенным за счет средств, в случаях, установленных законодательством Российской Федерации;

г) осуществление контроля за деятельностью Образовательной организации по вопросам сохранности и использования муниципального имущества по целевому назначению;

д) осуществление полномочий учредителя при государственной регистрации Образовательной организации».

Пункт 4.4. Устава изложить в следующей редакции:

«4.4. К исключительной компетенции Управления относятся следующие вопросы:

а) заключение и прекращение трудового договора с руководителем Образовательной организации;

б) формирование и утверждение муниципального задания;

в) определение перечня особо ценного движимого имущества Образовательной организации;

- г) осуществление финансового обеспечения выполнения муниципального задания;
- д) согласование устава Образовательной организации, а также вносимых в него изменений;
- е) предварительное согласование совершения крупных сделок Образовательной организацией;
- ж) принятие решения об одобрении сделок с участием Образовательной организации, в совершении которых имеется заинтересованность;
- з) разработка и утверждение планов мероприятий по ведомственному контролю соблюдения в Образовательной организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- и) осуществление контроля за своевременным устранением нарушений трудового законодательства, выявленных в Образовательной организации, организация сбора материалов о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителя Образовательной организации, допустившего нарушение трудового законодательства, а также не обеспечившего устранение выявленных нарушений в сроки, установленные действующим законодательством;
- к) принятие решения о применении к руководителю Образовательной организации дисциплинарного взыскания (за исключением увольнения);
- л) осуществление иных функций и полномочий учредителя, установленных федеральными законами, законами Красноярского края, муниципальными правовыми актами Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района».